



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE Le lundi 23 octobre 2023 VIRTUELLE VIA MS TEAMS

ACCUEIL ET PRÉSENTATIONS :

Bonjour tout le monde. Je suis Pamela Isfeld. Je suis la présidente de l'APASE. Je vous souhaite la bienvenue à notre assemblée générale annuelle 2023. Marty vous a déjà exposé nos questions de régie interne. Je tiens à souligner le fait que l'assemblée que je préside se déroule sur le territoire traditionnel non cédé de la Nation algonquienne Anishinaabe et que je les reconnais et les respecte comme étant les gardiens passés, présents et futurs de ces terres. Étant donné que nous sommes en ligne à partir de divers emplacements, je vous invite tous et toutes à faire une pause et à réfléchir aux gardiens des terres sur lesquelles vous vous trouvez et à ce que cela signifie pour notre travail et nos vies comme membres de l'APASE et citoyens du Canada.

Nous allons d'abord adopter l'ordre du jour, puis je vous présenterai les membres du nouveau Comité exécutif, et je crois que nous avons une candidature provenant des participants pour un poste de représentant du SPED. Nous adopterons le compte rendu, puis je vous présenterai mon rapport et Bertrand Myre, notre directeur général, vous présentera le sien. Ensuite, nous répondrons aux questions, puis suivra le rapport du trésorier. Des questions découlant des rapports ont été prévues dans votre trousse d'information et dans le chat. Marty a créé un lien dans le chat au cas où vous n'en avez pas pris connaissance ou si vous désirez suivre la conversation. Viendra ensuite le rapport du Comité professionnel. Quelqu'un prononcera quelques mots au sujet de *bout de papier* et de notre Programme de mentorat autochtone de l'APASE. Les participants auront l'occasion de poser des questions ou d'exposer un point avant la fin de l'assemblée. Nous espérons lever la séance à 17h45 au plus tard afin de procéder à la remise du Prix commémoratif Randy-Orr. Idéalement, nous aimerions terminer 15 minutes avant 17h45 pour donner à tout le monde la chance de reprendre leur souffle, de vaquer à d'autres occupations et de revenir avec un verre de vin pour le dévoilement des noms des lauréats.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR :

Pam : C'est une session bilingue, vous pouvez poser des questions ou faire des commentaires dans la langue de votre choix. Les gens pourront s'exprimer dans les deux langues. Quelqu'un pourrait-il proposer l'adoption de l'ordre du jour ?

Résolution : proposée par Allison Poff et appuyée par William Dunlop. Pas d'objection à l'adoption de l'ordre du jour. Résolution adoptée.

2. PRÉSENTATION DU COMITÉ EXÉCUTIF :

Pam souhaite la bienvenue aux nouveaux membres Gabriel Bastien, Anaïs Charbonneau, Meghan Dalby, Sarah Tayyem et André Marquis, ainsi qu'aux membres reconduits dans leur mandat : Allison Poff, William Dunlop, Logann McNamara, Michael Creighton, Tam Ames et John Gosal. Elle remercie aussi Karine Girard, Sarah Finall, Iris Lui, CJ Scott, Madeline Johnson, Tanya Belleau et Marie-Claude Harvey qui ne reviennent pas. Kristin Janson et Naomi Gilker entament la deuxième année de leur mandat.

Liam Kirkpatrick se présente comme candidat.

Pam : Pourriez-vous nous exposer la motivation de votre candidature ?

Liam : Je serai bref. Je m'appelle Liam Kirkpatrick. Bonjour à tous et à toutes ! Je vois quelques personnes que je connais et beaucoup d'autres qui me sont inconnues. J'ai joint les rangs du ministère il y a 18 mois par un concours externe. Je suis membre du SPED, FS-01, à la Direction générale de la politique de sécurité internationale et des affaires stratégiques à l'AC. Auparavant, j'ai travaillé à la Chambre des communes et auprès de l'ONUDC à l'étranger. J'ai vraiment envie de siéger au Comité exécutif et d'en apprendre davantage au sujet du service extérieur professionnel et d'apporter la perspective d'une nouvelle génération de FS à AMC qui s'infiltrer après un concours externe qui a trop tardé.

Pam : Merci, Liam, c'est merveilleux. Je suis très heureuse que cette aventure vous tente; ce sera une belle expérience dont nous profiterons sans scrupules pendant que vous siégerez au Comité exécutif. Quelqu'un voudrait-il proposer la candidature de Liam ?

Résolution visant à proposer la candidature de Liam Kirkpatrick au poste vacant de représentant du SPED : présentée par Aniqah Zowmi et appuyée par Cael Husband.

Pam : Y a-t-il d'autres agents du SPED intéressés à présenter leur candidature à ce poste ?

Pas d'objection. Résolution adoptée. Liam Kirkpatrick est élu par acclamation au poste de représentant du SPED.

Pam : Dès demain, vous serez tous et toutes membres du Comité exécutif de l'APASE. Merci à tous et à toutes.

3. ADOPTION DU COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 24 OCTOBRE 2022 :

Pam : Notre prochain point à l'ordre du jour est l'adoption du compte rendu de la dernière AGA, qui fait partie de la trousse



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

d'information. Quelqu'un a-t-il des modifications à apporter à ce compte rendu ? À cet égard, s'il s'agit d'une correction dont le Secrétariat pourrait se charger, par exemple, si vous avez constaté une faute de frappe, une erreur ou un nom mal épilé, faites-le-nous savoir et nous apporterons la correction pour information. Je cherche ici des modifications de fond à la manière dont il a été rendu compte des affaires de la dernière assemblée. Nous n'avons reçu aucune réponse avant l'AGA, nous supposons donc que le compte rendu est fidèle. Le compte rendu me semble être un énoncé juste de ce qui s'est passé à la dernière assemblée. Quelqu'un a-t-il des préoccupations ?

Résolution : visant à adopter le compte rendu de l'AGA de 2022, présentée par Michael Creighton et appuyée par Allison Poff. Aucune objection. Résolution adoptée.

4. RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE :

Pam : L'année a été occupée pour l'APASE depuis notre dernière AGA en octobre 2022. En période de pointe, nous en étions toujours à réagir aux effets de la pandémie de la COVID et à régler des problèmes connexes. Je suis heureuse de vous dire que les choses semblent s'être tassées. Dans une large mesure, les fonctionnaires semblent s'être habitués à des régimes de travail raisonnables, et les mesures d'adaptation qui devaient être prises l'ont été dans la plupart des cas. Les choses semblent ralentir. Des victoires concrètes ont été remportées, depuis.

Une convention collective a été signée pour 2022-2026; 13,4% sur 4 ans, plus des gains en matière de seuils de congés annuels, d'heures supplémentaires, de discrimination, de SST, de télétravail. Le vote de participation a été de 95 % en faveur, le nombre total de votes constituant une majorité absolue des membres. Nous avons été heureux de constater que vous estimiez que nous avions bien travaillé. Comme pour toute autre chose, nous aurions aimé obtenir davantage. Personnellement, j'aurais aimé que nous obtenions une augmentation qui se serait plus rapprochée du niveau de l'inflation. Compte tenu du climat des négociations collectives dans le secteur public et de tout ce qui se passait par ailleurs, j'estime que votre équipe de négociation a vraiment fait de son mieux. C'est grâce à notre négociateur principal, Paul Raven, qui nous en sommes arrivés à ce point.

Paul Raven est aussi responsable de l'établissement des propositions de l'APASE aux fins de l'examen cyclique des DSE avec l'employeur, en fonction des priorités que les membres ont cernées lors de consultations qui ont eu lieu au cours des derniers mois. Les principales préoccupations qui sont ressorties étaient l'érosion économique, la souplesse dans la protection, le soutien des familles/conjoints, les dispositions liées aux déplacements, le soutien pour les problèmes de santé/d'incapacité. Nous avons échangé des propositions portant sur ces questions. Nous avons reçu des propositions de l'employeur, mais nous ne pouvons pas

en discuter pour l'instant pour des raisons de confidentialité. J'ai entendu dire que l'autre partie tenait vraiment à examiner les DSE de fond en comble et tenter d'en arriver à quelque chose de susceptible de satisfaire un peu mieux les besoins de tout le monde, parce que nous savons tous et toutes que le fardeau administratif tant pour les personnes que pour le ministère est énorme et que le service et le soutien ne sont pas à la hauteur dans bon nombre de secteurs. Ce sera là une grande source de préoccupation pour nous dans l'avenir.

L'année dernière, nous étions tout juste sur le point d'embaucher un agent de la défense des intérêts et des relations avec les intervenants. De fait, nous avons deux personnes qui se partagent la tâche : Daniel Pollack et Adam Beauchemin. Adam est présent ce soir et il prendra plus tard la parole au sujet de *bout de papier*. Nous avons travaillé à notre contribution à l'étude du Comité sénatorial des affaires étrangères sur le Service extérieur, que nous avons soumise il y a quelques mois. Nous avons travaillé à divers outils, notamment un site web repensé de manière à en faire un véhicule plus efficace pour nos efforts de défense des intérêts et pour la recherche d'information sur l'APASE. Nous sommes en voie de relancer *bout de papier*. Vous avez pu constater que nous examinons actuellement la possibilité d'une rémunération pour les articles et nous espérons que cela nous donnera un regain d'énergie afin de faire en sorte que le magazine devienne la vitrine que nous voulons pour notre profession. Je laisserai à Bertrand Myre le soin de parler de nos victoires sur le plan des relations de travail. C'est en partie la raison pour laquelle nous déployons tous nos efforts de défense des intérêts afin que les gens puissent apprécier le travail de tout le monde et la valeur de notre profession, et cela se reflète dans des choses concrètes comme les décisions, la façon dont nous sommes traités et les offres que nous obtenons dans les négociations collectives.

Nous avons également marqué des progrès dans nos efforts sur le plan de la réconciliation, notamment le lancement du Programme de mentorat autochtone de l'APASE, et William Dunlop nous en parlera dans son rapport du Comité professionnel. À titre d'organisation, l'APASE est dans une solide position. Nous avons eu un nombre inhabituel de postes vacants du fait que des personnes ont quitté le service extérieur, ont obtenu des promotions et sont allés travailler dans d'autres ministères. Le taux de roulement a été plus élevé que nous ne nous y attendions, cette année. Je constate avec plaisir que nous avons réussi à combler tous les postes, sauf un. C'est une bonne chose que tant de personnes soient intéressées et disposées à sortir des rangs et à contribuer. Allison Poff vous parlera davantage du budget, mais je suis heureuse de vous dire que, malgré l'avance de 300 000\$ de remboursement de cotisations que l'APASE a reçue il y a quelques années, nous accusons toujours un bénéfice net. Nous sommes une organisation solide et cela augure bien pour l'avenir, je suis fière de le dire.

En outre, nous en sommes à la dernière année de notre plan stratégique. Les principaux éléments sont en place : nous avons



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

actualisé nos Statuts, notre structure de gouvernance et nos programmes. Lors de la dernière AGA, j'ai donné un compte rendu de l'évaluation de nos programmes que notre dernière directrice générale avait achevée. Je suis heureuse de vous dire que nous sommes en train d'examiner tout cela et sur le point de présenter des propositions concernant la relance des prix de l'APASE. Nous sommes aussi en voie d'apporter des améliorations à notre système de collecte d'information sur nos membres, une ACS+ que nous avons utilisée pour éclairer nos négociations collectives et nos propositions relatives aux DSE. Plus particulièrement, Bert travaille à notre stratégie et cadre de gestion des risques. Nous vous en reparlerons en temps et lieu. Il s'agit là d'un élément important de la gouvernance, afin de garantir que nous comprenions tous et toutes bien ce que nous pouvons faire et ne pouvons pas faire avec l'argent que vous nous donnez.

Dans l'avenir, nous mettrons l'accent sur le pilier et la stratégie de la défense des intérêts. Nous poursuivons notre travail de sensibilisation au travail et à la valeur de nos membres afin d'obtenir un meilleur soutien. Dans l'étude du Comité sénatorial portant sur le Service extérieur, il est ressorti qu'il nous reste encore du travail à faire pour établir l'APASE comme l'autorité en matière d'enjeux et d'intérêts pour les FS en affectation à l'heure actuelle. J'ai été étonnée de voir quelques personnes qui parlaient de nous et de notre travail et de nos besoins parce qu'elles n'étaient jamais venues nous parler à l'APASE. Nous nous efforçons de veiller à ce que nous soyons le lieu auquel les gens se rendent pour savoir ce que vous faites, quels sont vos besoins et quels sont les grands enjeux. Nous voulons aussi sensibiliser les membres aux services et au soutien que l'APASE leur offre. Un syndicat n'est pas uniquement une police d'assurance. C'est une organisation d'entraide et un lieu où vous pouvez vous rendre si vous avez une idée ou souhaitez faire bouger les choses. Nous pouvons vous offrir du soutien pour régler des problèmes qui sont importants pour vous. Dans une certaine mesure, vous récoltez ce que vous semez, mais nous sommes là pour fournir un cadre et une certaine structure de travail en collaboration, et nous avons les ressources voulues à cette fin.

L'année prochaine, nous examinerons les derniers points du plan stratégique, nous lancerons les nouveaux cycles et nous intensifierons nos efforts de défense des intérêts. Plus particulièrement, je suis préoccupée par certains enjeux sensibles au facteur temps et d'actualité. Les DSE m'inquiètent toujours, et je pense que nous avons beaucoup à faire à cet égard, et je reste préoccupée par le climat de compressions budgétaires dans lequel nous sommes tous plongés. Surtout la façon dont cela touche votre SST, votre sécurité personnelle et les autres aspects de la sécurité au travail. La principale leçon à tirer du plan stratégique, c'est qu'il était bon d'en voir un. C'était le premier de l'APASE, et il s'est révélé très utile pour nous garder sur la bonne voie et nous aider à vous livrer ce dont vous avez besoin. Nous allons en

avoir un autre. Nous communiquerons avec tout le monde pour vous consulter quant au contenu du plan.

Nous allons répondre aux questions après le rapport du directeur général. Bert, je vais me taire pour que tu puisses présenter ton rapport.

5. RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL :

Bert : Bon après-midi, tout le monde. Je m'appelle Bertrand Myre. Je suis le directeur général du Secrétariat de l'APASE. On m'appelle aussi Bert, comme vous avez pu l'entendre. Mon rôle de DG consiste à gérer les opérations quotidiennes du Secrétariat. L'Association a une double mission. Comme association, la responsabilité incombe à la présidente nationale et aux membres du Comité exécutif. Comme syndicat, nous avons pour rôle de fournir des services de représentation à nos membres. Nos services de représentation comptent deux volets. Le premier est d'ordre collectif; c'est là que nous négocions la convention collective pour votre compte, de même que les DSE. Il y a aussi la représentation individuelle, qui intervient lorsque vous avez un problème lié à l'emploi dont vous aimeriez discuter avec nous. Nous devons alors évaluer votre situation et proposer diverses options. Nous possédons un groupe de personnes compétentes qui vous fournissent ce que je considère comme d'excellents services dans les limites de nos responsabilités.

En gros, l'année 2023 a été marquée par l'ère post-covid pendant laquelle les employés du secteur public sont retournés au travail. Nous savons que la majorité des fonctionnaires ont été affectés par la pandémie. Depuis, les membres sont revenus au travail de façon plus normale et permanente sous un modèle hybride à raison de 2 à 3 jours semaines, ce qui a provoqué des impacts considérables sur les opérations du Secrétariat. Les membres avaient beaucoup de questions et de préoccupations concernant des demandes d'accommodement et des mesures d'adaptation par rapport au nouvel horaire. Il y a également eu des préoccupations en matière de santé et sécurité au début de l'intégration en milieu de travail puisqu'il ne semblait pas y avoir de place pour tout le monde, ce qui a engendré énormément de questions, ce qui a mobilisé le bureau pour les mois de novembre et décembre.

Cette année, le Secrétariat a établi ses priorités comme suit : l'engagement des membres, la communication et, évidemment, les services de représentation qui sont toujours au cœur de nos réalisations.

Si nous examinons la structure du Secrétariat, comme Pam l'a mentionné, nous avons ajouté de nouveaux employés : Daniel Pollack au poste d'ADIRI, ou agent de la défense des intérêts et des relations avec les intervenants. Daniel travaille étroitement avec Pam à un plan de défense des intérêts et il s'occupe des relations avec les médias.



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

Ainsi, chaque fois que vous constatez qu'on fait mention de l'APASE ou de Pam dans les médias, c'est en grande partie grâce au travail de Daniel. Daniel a été embauché le 19 janvier de cette année, et nous sommes extrêmement fiers de pouvoir compter sur lui.

Adam Beauchemin a été recruté à titre d'adjoint à la rédactrice en chef de *bout de papier* pour nous prêter mainforte. À l'heure actuelle, Adam et Daniel se partagent les fonctions du poste d'ADIRI. Je suis content que Adam ait décidé de rester à bord de l'APASE parce qu'au début, il avait été embauché comme étudiant afin d'aider avec *bout* et que son emploi devait se terminer à la fin de l'été. Nous sommes heureux qu'il ait accepté l'offre d'emploi à temps partiel partagé avec Daniel, soit le poste d'ADIRI. Nous en sommes fiers.

Monique Poonai, recrutée à titre d'agente des relations de travail, est entrée en fonction le 31 juillet 2023. Essentiellement, Monique s'occupe principalement des questions relatives aux DSE. Un de nos grands objectifs était de négocier la convention collective qui est actuellement en vigueur. Nous sommes sur le point d'amorcer le processus d'examen cyclique des DSE. Comme Pam l'a mentionné, Paul Raven, qui est notre porte-parole au sein du Comité des DSE du CNM durant l'examen cyclique, sera moins présent au siège social parce que ce processus exigera de plus en plus de son temps. Monique a été recrutée pour remplacer Paul lorsqu'il commencerait l'examen cyclique.

Nous avons dû nous occuper de questions d'ordre plus général cette année, notamment le Régime de soins de santé de la fonction publique, qui constitue toujours un problème pour nous, le plan de retour au travail et Phénix qui, croyez-le ou non, nous cause toujours des maux de tête, même après sept ans. Nous avons aussi une autre priorité cette année, soit de créer un nouveau site web, et je suis heureux de vous dire que ce site web est en ligne et fonctionne très bien.

Pour ce qui est des négociations collectives, je ne répéterai pas ce que Pam a déclaré, mais la plupart d'entre vous savent que nous avons signé une nouvelle convention collective le 30 juin 2023, qui restera en vigueur jusqu'au 30 juin 2026. Ce que je peux vous dire, c'est que, chaque fois qu'une nouvelle convention collective est en place, plusieurs questions se posent pour les membres. En juin et juillet, nous avons dû consacrer un nombre incalculable d'heures à répondre aux questions de membres concernant, plus particulièrement, la convention collective.

Comme Pamela l'a mentionné plus tôt, en 2023, les Directives sur le Service extérieur feront l'objet d'un examen cyclique qu'on appelle l'examen triennal. En janvier, l'APASE a entamé un processus de consultation avec les membres en vue d'identifier les priorités pour l'examen cyclique. Nous avons interrogé les membres sur leurs principales préoccupations et organisé plusieurs séances d'information pour établir les priorités pour ce

processus. L'examen est en cours et se déroule comme prévu. Pour le moment, il n'y a pas grand-chose à signaler, mais le processus d'échange entre les parties est prévu pour la mi-décembre 2023. J'ajoute que l'échéancier de l'examen cyclique prendra plusieurs mois de négociations et qu'il faudra s'attendre à un certain délai pour que ces nouvelles DSE soient mises en application.

Comme déjà mentionné, nous avons agrandi notre équipe, et Monique y apporte une vaste expérience en matière de recherche et d'interprétation juridiques, ainsi qu'une formation en modes alternatifs de résolution des conflits. Compte tenu qu'elle a travaillé comme médiatrice et négociatrice dans le secteur privé et auprès d'organisations sans but lucratif, Monique constitue un solide ajout à l'excellente équipe des relations de travail de l'APASE.

En 2023, l'équipe a poursuivi son excellent travail d'aide aux membres aux prises avec toute une gamme de problèmes. Il s'agissait principalement de griefs portant sur le recouvrement de trop-payés de Phénix. Comme certains d'entre vous le savent peut-être, l'APASE a été le premier syndicat de fonctionnaires fédéraux à présenter un grief en vertu de la *Loi sur la responsabilité civile de l'État et le contentieux administratif*, qui limite essentiellement le recouvrement de trop-payés à une période de six ans. Nous avons été le premier syndicat à présenter un grief sur ce point. À titre d'information, je signale qu'en novembre de cette année, nous allons présenter nos trois premiers griefs auprès de la Commission des relations de travail. Avec un peu de chance, s'il est fait droit à ces griefs, cela fera assurément jurisprudence.

Les mesures d'adaptation résultant du plan de retour au travail ou les autres en général posent des problèmes dont nous nous occupons sur une base régulière. Cette année, nous avons constaté une hausse du nombre de demandes de mesures d'adaptation générales à cause du plan de retour au travail. Nous avons eu divers cas portant sur la rémunération, comme l'absence d'augmentation d'échelon annuelle et des problèmes de rémunération d'intérim. L'augmentation d'échelon constitue un cas bizarre parce que le groupe FS est le seul de la fonction publique fédérale à avoir la même date anniversaire pour tous les membres. Malgré cela, le centre des services de paye a, pour une raison quelconque, trouvé une façon d'oublier de verser à des fonctionnaires leur augmentation d'échelon annuelle. Nous avons eu des plaintes de dotation résultant du concours FS-03 et plusieurs demandes de renseignements concernant le changement de fournisseur de services pour le Régime de soins de santé de la fonction publique.

En 2023, l'APASE a aussi remporté l'une de ses plus grandes victoires dans un cas de discrimination dont la Commission des relations de travail dans le secteur public fédéral était saisie. Au terme d'une longue et interminable procédure, la CRTESPF a statué que le refus de l'employeur était fondé sur une



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

interprétation inflexible, étroite et restrictive de la DSE 41 et constituait de la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle et la situation familiale. Malgré l'élément discrimination propre à ce cas, cette décision ouvre la porte à tout autre couple qui envisagerait la maternité de substitution. Dorénavant, nous nous attendons à ce que l'employeur adopte une démarche générale et raisonnable à l'égard de la DSE 41. Bref, il s'agit d'une très grosse victoire pour l'Association.

Maintenant, je sais que certains d'entre vous – je reconnais quelques noms – ont participé au 5 à 7 que nous avons tenu au restaurant *Fatboys*. En 2023, l'APASE a continué à élargir son programme d'engagement de ses membres. L'engagement des membres nous tient beaucoup à cœur, Pam et moi, en particulier les recrues. Nous avons tenu deux 5 à 7 de réseautage très fructueux. Le premier a eu lieu sur le toit-terrasse de l'immeuble de l'APASE, vers la fin du printemps, et 35 membres y ont assisté. La récente rencontre de l'automne chez *Fatboys* a, pour sa part, attiré plus de 60 nouveaux membres. En octobre, l'APASE a officiellement joint *ServicePlus*, un programme gratuit de rabais de groupe géré par l'IPFPC. L'APASE peut désormais offrir à ses membres – titulaires, associés et affiliés – toute une gamme de promotions exclusives sur des divertissements, des vêtements, des appareils électroniques, des meubles, des voyages de haute gamme et bien plus encore.

En 2023, l'APASE a élargi l'utilisation de ses voies de communication. Notamment au niveau de nos réseaux sociaux, la présidente a maintenant un compte *Twitter*. Je vous invite évidemment à le consulter et à vous joindre à son groupe. En plus du message bimensuel de la présidente, l'équipe des communications a produit un grand nombre de FAQ sur une vaste gamme de sujets tels que :

- Les changements au Régime de soins de santé de la fonction publique.
- Comment répondre aux grèves organisées par l'AFPC au printemps.
- Comment demander une exemption pour le travail sur place.
- Que faire au sujet des lettres de recouvrement de trop-payés de Phénix, particulièrement ceux qui datent de plus de 6 ans.

L'APASE vient de lancer un nouveau site Web.

Le nouveau site vise à mieux répondre aux questions des membres et à fournir de façon plus efficace des informations pertinentes dont les membres ont besoin.

Le nouveau site est le point culminant de plusieurs mois de consultations auprès de professionnels des communications, de développeurs web et de membres de l'APASE. Nous espérons qu'à l'avenir, il s'avérera être une ressource précieuse pour nos membres.

En conclusion, toutes les grandes réalisations de l'APASE cette année auraient été impossibles sans le travail acharné et le dévouement des employés de l'APASE. Comme directeur général, je leur en suis extrêmement reconnaissant. J'apprécie le fait de pouvoir m'en remettre à un groupe de personnes aussi professionnelles et infatigables.

Si vous avez des questions, je suis prêt à y répondre.

Pam : Merci Bert, même chose pour moi. Il va sans dire que le Comité exécutif et moi sommes conscients que nous n'aboutirions à rien sans les employés dévoués de l'APASE. Nous sommes chanceux de pouvoir compter sur de bonnes personnes, attirer de bonnes personnes, et nous avons collectivement une vaste expérience dans une foule de domaines. Le Secrétariat a beaucoup à offrir et nous en profitons tous et toutes.

Pam : Y a-t-il des questions ? Marty, as-tu reçu des questions par courriel ?

Marty : Je n'ai pas reçu de questions par courriel ou par chat. Si quelqu'un a des questions, gardez votre main levée afin que MS Teams puisse suivre l'ordre des questions ce qui m'aidra à veiller au bon déroulement.

Pam : Bon, je ne veux forcer personne pour l'instant parce qu'il y aura une occasion à la fin, au point Questions émanant des membres, et une discussion plus générale après la présentation du budget et des rapports. S'il y a quelque chose de particulier au sujet de ce que Bert et moi avons dit, voici votre chance. Ça m'a un peu amusée, Bert, lorsque tu as parlé de quelques demandes de renseignements concernant le Régime de soins de santé. J'ai vu beaucoup de commentaires à ce sujet. C'est ridicule, bien franchement. J'ai entendu dire par un ami qui est retraité fédéral que l'employeur vient tout juste d'octroyer le contrat de son régime de soins dentaires à la Canada Vie. Je ne suis pas sûre, mais je pense que c'était avec la Sun Life auparavant. On dirait juste que personne n'est capable de gérer ce contrat ou de veiller à ce que des services soient fournis aux personnes. Les membres de l'APASE ne sont pas seuls. Tous les fonctionnaires et tous les syndicats fédéraux sont touchés. Nous collaborons avec les autres syndicats dans le cadre du Conseil national mixte afin de trouver un moyen de les faire bouger pour qu'ils démêlent tout ça. Nous nous butons à ce que j'appelle le mur de l'incompétence, dans ce sens que personne ne semble savoir quoi faire à cet égard. Nous vous encourageons à continuer à communiquer directement avec votre ministère; ce sont eux qui sont liés par ce contrat et qui ont la responsabilité de voir à ce qu'il soit appliqué. Si vous éprouvez des problèmes, communiquez directement avec eux, nous vous avons fourni quelques adresses de courriel à cette fin. Vous voudrez peut-être aussi envisager la possibilité d'écrire à l'administrateur du régime de soins de santé, mais, ce dernier ne



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

donne malheureusement qu'une adresse postale, ce qui en dit long sur la mesure dans laquelle il souhaite être contacté. Communiquez avec lui et envoyez-en copie à l'APASE afin que nous puissions ajouter votre cas à nos dossiers et avoir une bonne idée du nombre de personnes qui sont touchées; cela nous aidera quand nous défendrons vos intérêts. Je sais que Bert et l'équipe des relations de travail s'occupent individuellement des cas où ils sont en mesure d'aider. La question est malheureusement hors du champ d'application de la convention collective, et nous disposons de peu de moyens directs d'intervenir, mais, si votre problème est grave et n'aboutit pas, n'hésitez pas à nous faire signe.

Pam : Je ne vois pas d'autre question. Allison, es-tu prête à présenter le rapport du trésorier ?

6. RAPPORT DU TRÉSORIER :

a) RAPPORT DE L'ADHÉSION :

Allison Poff : Bonsoir, Bonjour, alors je vais commencer avec le rapport d'adhésion qui a été partagé avec vous avant la réunion. Au 29 septembre 2022, notre unité de négociations comptait 2001 membres, 94 membres associés et 220 membres affiliés. En septembre 2023, l'unité de négociation comptait 2106 membres, 86 associés et 214 affiliés.

Ce qui m'amène à ce que Pam a mentionné plus tôt. En 2018-2019, le Conseil du Trésor a avancé 360 000 \$ à l'APASE alors qu'il avait de la difficulté à établir combien de membres nous comptons. Et je vous dirai que IRCC semble savoir exactement combien de membres nous avons. C'est un problème perpétuel avec Affaires mondiales et, pour nous aider, on nous a avancé une somme de 360 000 \$ dans un protocole d'entente. Le siège social a récemment réussi à valider que nous avons reçu les cotisations syndicales qui nous sont dues. Pour rayer ce poste des livres, nous avons remboursé les 360 000 \$ qui figurent dans le budget de 2023. Ainsi, vous ne verrez ce poste dans aucun des documents aujourd'hui.

L'autre chose dont je veux vous parler brièvement, c'est que, malgré ce remboursement, nous accusons un bénéfice net. Il y a quelques raisons pour cela, notamment que nous sommes toujours prudents lorsque nous prévoyons le nombre de membres que nous aurons parce que, dans le passé, nous avons eu de la difficulté à l'établir. En outre, nos placements ont légèrement rebondi, pas tout à fait aux niveaux antérieurs à la pandémie, mais tout de même mieux que l'année dernière. Nous avons également décidé de virer nos liquidités en CPG empilés à un meilleur taux d'intérêt, mais ce qui nous donne aussi la latitude d'annuler les CPG sans pénalité. Ils sont gelés pour environ un an.

Avant les votes, nous allons examiner les états financiers de 2022.

Le document a été partagé avec les membres avant la réunion, alors ce sont les états financiers au 31 décembre 2022. Vous pouvez constater que, là encore, nous accusons un bénéfice net. À mesure que le nombre de nos membres augmente, lorsque nous avons des fonds en fin d'exercice, nous en affectons une grande partie à notre fonds de grève, la réserve pour moyens de pression au travail. Si jamais nous nous retrouvons dans une telle situation, nous pourrions faire ce que nous avons fait la dernière fois, c'est-à-dire, aider à compenser les frais de nos membres en couvrant leur rémunération pendant la grève.

Le second vote porte sur le projet de budget pour 2024. Vous pouvez constater dans ce document, comme je l'ai déjà mentionné, que nous sommes prudents dans notre prévision du nombre de membres.

C'est comme ça que nous accusons un bénéfice net en fin d'exercice. Pour ce qui est des états financiers audités, notre auditeur n'a pas signalé de problèmes, et nos états financiers de 2024 sont fort semblables aux autres années pour ce que nous prévoyons. La principale hausse se trouve dans les salaires afin de refléter le fait que le salaire de notre présidente sera augmenté par suite de la convention collective qui a été signée. Voilà le budget en bref. Y a-t-il des questions avant le vote ?

Pam : On devrait peut-être d'abord répondre aux questions concernant les états financiers audités. Y a-t-il des questions sur les états financiers audités ?

Marty, as-tu reçu des questions par courriel ?

Marty : Aucune question par courriel.

Pam demande de nouveau dans les deux langues s'il y a des questions concernant les états financiers audités.

- Aucune question

b) APPROBATION ET ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS AU 31 DÉCEMBRE 2022 :

Pam : Allison, veux-tu proposer l'adoption des états financiers de 2022 audités ?

Résolution : Allison Poff propose l'adoption des états financiers de 2022 audités. Appuyée par Michael Creighton. Pas d'objection. Résolution adoptée.

c) ADOPTION DU BUDGET DE 2024 :

Résolution : Allison Poff propose l'adoption du budget de 2022, appuyée par Cael Husband. Pas d'objection. Résolution adoptée.



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

7. QUESTIONS RÉSULTANT DES RAPPORTS DISTRIBUÉS À L'ASSEMBLÉE : RAPPORT DES ASSURANCES COLLECTIVES, RAPPORT DU COMITÉ PROFESSIONNEL ET RAPPORT DE BOUT DE PAPIER :

Pam : Passons maintenant au prochain point. Y a-t-il des questions pour Marty concernant le rapport des assurances ?

Aucune question

Pam : Y a-t-il des questions pour moi concernant le rapport du Comité professionnel ?

Aucune question

Pam : William, es-tu ici pour nous parler du PMAA ?

William Dunlop : Oui.

Pam : Tu peux y aller.

William Dunlop : Je vous présente un rapport sur le PMAA. Il y a environ un an, j'ai relevé le défi d'élaborer et de mettre en œuvre un programme de mentorat pour les étudiants autochtones qui seraient jumelés à un mentor agent du Service extérieur. L'idée de départ était que les peuples autochtones résident partout au Canada et qu'un grand nombre n'ont peut-être pas accès à des réseaux et à des connexions personnelles pour se renseigner et être orientés vers une carrière dans le Service extérieur. Nous avons établi un groupe de travail composé d'environ 12 membres de l'APASE à IRCC et AMC, que cette idée passionne. Nous avons préparé de la documentation pour le programme et élaboré une vision que le PMAA contribuera à la réconciliation et au renouvellement de la représentation autochtone au sein du service extérieur. Le programme a pour mission de sensibiliser au service extérieur comme cheminement de carrière viable pour les étudiants autochtones et de doter ces derniers d'un réseau et de ressources qui leur permettront de réussir dans leur carrière au sein du Service extérieur du Canada. Cette idée était fondée sur trois valeurs : (1) le respect pour les valeurs autochtones; (2) une contribution à la réconciliation; et (3) le renouvellement du Service extérieur par la représentation accrue d'agents du Service extérieur autochtones.

Au printemps, nous avons lancé une campagne de recrutement de mentors et, jusqu'ici, les résultats dépassent toutes nos attentes. Une quarantaine d'agents FS actuels et anciens se sont portés volontaires pour agir comme mentors. Ces mentors ont travaillé d'arrache-pied pour acquérir une formation de base en histoire et enjeux autochtones et participé à un atelier sur l'autochtonité et le mentorat, en septembre dernier. La semaine dernière, nous avons tenu des webinaires pour 25 participants, la plupart du Canada, mais aussi quelques-uns de l'étranger. La grande majorité était des étudiants. Bon nombre de comptes courriels provenaient

d'autres ministères, de l'Université Carleton, de l'Université du Manitoba, de l'Université de Winnipeg et de l'Université McGill. Il s'agissait en majorité de comptes *Gmail*. Les panelistes des webinaires ont livré de l'information sur la carrière FS et ses enjeux et la vie outre-mer. Après les webinaires, nous avons envoyé des formulaires de demande et les enregistrements. Les mentorés ont jusqu'au 31 octobre pour présenter leurs demandes, mais ce délai n'est pas ferme. Je suis heureux de vous signaler que nous avons déjà reçu huit demandes d'étudiants autochtones, ce qui, à mon avis, est un résultat fantastique, d'autant plus qu'il reste encore une semaine avant l'expiration de ce délai. Le mois prochain, nous entamerons un processus de jumelage et lancerons le cycle de mentorat.

Tout bien considéré, il s'agit là de bonnes nouvelles et d'un bon résultat pour ce projet pilote, si nous pouvons maintenir le momentum d'ici la fin de l'année et le début de la nouvelle année. S'il y a des questions, je suis disposé à y répondre.

Pam : Merci, William, et félicitations. Voilà une contribution très positive à cette question dans son ensemble, et c'est quelque chose que nous sommes les seuls à pouvoir faire à l'APASE comme association. Nous faisons quelque chose qui tombe bien dans nos cordes, et personne ne pourrait le contester. Les gens ne pourront pas obtenir ce soutien ou cette aide nulle part ailleurs. Je suis heureuse de constater combien de personnes se sont portées volontaires comme mentors et présentées aux séances d'information, et je vous encourage à écouter attentivement ces séances que nous avons affichées dans les sections du PMAA du site web de l'APASE. Écoutez-les bien. C'est très intéressant. Il y aura 30 ans en décembre que j'ai joint le Service extérieur et, en entendant les gens parler de leurs carrières et expliquer les choses à des étudiants, j'ai senti que j'apprenais quelque chose au sujet de mes collègues et de la masse de nos membres. C'est agréable de voir des gens disposés à se présenter pour partager leur sagesse. Je suis heureuse d'apprendre qu'il y a huit candidats. Il me semble que c'est là un nombre qui convient bien à un projet pilote. Nous mettons l'accent sur un petit groupe, et nous voulons bien roder le projet avant de l'élargir. Je crois que nous sommes dans la bonne voie pour ce faire.

Des questions ? J'attire votre attention sur le rapport du Comité professionnel dans lequel il est mentionné que nous voulons constituer un sous-comité social. Il s'agirait de tenter d'organiser des activités, pas nécessairement éducatives comme les petits déjeuners de l'APASE, mais simplement des activités à des fins de rencontres. Compte tenu du fait que tout le monde a un horaire de travail hybride, qu'ils sont en télétravail, sans oublier les bouleversements que la pandémie a entraînés, beaucoup de nouveaux membres nous arrivent sans avoir une chance de réseauter avec un groupe naturel dans un milieu de travail en présentiel. Nous estimons qu'il serait utile de tenter d'organiser ce genre d'activités, et je serais heureuse de voir des membres se porter volontaires. Nous avons de l'argent pour vous à cette fin.



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

C'est une belle occasion de faire preuve d'un peu de créativité.

Lillian est-elle présente ?

Lillian Thomsen : Présente.

Pam : Es-tu prête à nous parler de *bout* ?

Lillian : Je le suis. J'ai accepté le poste de rédactrice en chef. Je ne sais pas comment j'ai pu succomber aux cajoleries il y a un an et demi. Ce fut un régale. J'éprouve beaucoup de plaisir dans ce rôle, et nous travaillons fort pour remettre *bout* dans l'état où il se trouvait lorsque je siégeais au Comité exécutif de l'APASE il y a plusieurs années. Le plus gros défi que *bout* présente a toujours été le fait que trop peu de membres FS actuels y contribuent. La plupart des articles sont rédigés par des membres du Service extérieur à la retraite, dont je fais partie, et il m'arrive de pondre un article de temps à autre. Nous cherchons à obtenir des contributions de membres retraités, de membres actuels du Service extérieur, d'adolescents, d'étudiants, d'universitaires. Nous avons obtenu une réponse positive, nous avons publié de leurs articles dans les trois derniers numéros, et même un extrait de livre qui a suscité beaucoup de commentaires. Nous voulons plus d'interaction avec notre lectorat. Nous avons aussi fait preuve de plus de vigilance pour que *bout* soit livré aux gens sur la Colline, notamment au sénateur Peter Boehm qui préside le Comité sénatorial des affaires étrangères; le greffier en reçoit aussi un exemplaire parce qu'il est un ancien agent FS. Nous avons aussi augmenté la rémunération pour les contributions, y compris les œuvres de fiction. Un bon article portant sur la diplomatie et la science-fiction a paru dans le dernier numéro.

Nous faisons donc beaucoup de rayonnement externe pour diversifier les contributions des gens. Sur ce point, j'ai été merveilleusement soutenue par Adam Beauchemin et Zal Karkaria, l'agent du Service extérieur à IRCC, qui agit comme rédacteur en chef adjoint. Dans le prochain numéro, le message de la rédaction sera de la plume de Zal. En outre, Eric Schallenberg est notre directeur de publication et il est particulièrement doué pour la mise en page. Pour 2024, j'espère que nous pourrions assurément publier trois numéros et, peut-être même les enrichir. J'ai été étonnée de constater que, depuis que l'appel a été lancé – et je ne sais pas comment c'est arrivé –, je reçois une contribution par jour. Par exemple, j'ai reçu un article d'un ancien employé recruté sur place à votre mission de Belgrade. Nous accueillerons volontiers toutes les contributions. Vous pourriez avoir d'autres idées, par exemple, des articles courts, ce que vous traînez dans votre mallette, ce que vous gardez près de vous en cas d'évacuation. Si *The Diplomat* revient pour une deuxième saison, et c'est apparemment le cas, plusieurs personnes pourraient avoir des commentaires à faire sur la mesure dans laquelle cette série est réaliste ou irréaliste. Nous voulons avoir du plaisir et sensibiliser au Service extérieur. J'ai consacré toute ma carrière professionnelle de fonctionnaire au Service extérieur, et ce dernier mérite que son travail soit souligné; c'est

d'ailleurs ce qui se produit actuellement au Moyen-Orient où nos services consulaires pourraient devoir procéder à l'évacuation d'autres personnes. Le rapport du Comité sénatorial lui donnera aussi une plus grande visibilité. Merci à tous et à toutes ! Gardez *bout* à l'esprit.

Pam : Merci, Lillian. Nous apprécions le travail que toi, Adam Beauchemin et Eric Schallenberg faites pour que tout fonctionne rondement. Merci aussi à Zal. Je crois que, pendant longtemps, *bout* était quelque chose que les gens aimaient dans l'abstrait, mais que, quand venait le temps de se demander s'ils avaient du temps à lui consacrer, ça devenait un peu plus difficile. Nous avons du sang neuf, et j'estime que la rémunération pour les articles donnera une touche de professionnalisme. Certains des articles étaient bons et de qualité professionnelle. Nous disposons désormais d'un mécanisme pour les traiter comme tel.

Cael Husband : J'aime beaucoup l'idée de rémunérer les contributeurs de *bout* et je me demande, pour ce qui est de l'engagement au cours de la prochaine année, s'il n'y aurait pas lieu de solliciter des contributeurs du milieu universitaire, comme Jamie Essex qui a effectué des recherches sur le Service extérieur, notamment sur la vie et les codes en diplomatie. Même la distribution d'exemplaires de *bout* au corps enseignant, aux diplômés et aux étudiants servirait de rappel d'envisager une carrière dans le Service extérieur. Il est encore plus pertinent à l'extérieur de la région de la capitale nationale d'amener les gens à mettre l'accent sur la recherche; plus *bout* est dans l'esprit des chercheurs et des praticiens de la politique étrangère, plus la publication sera intéressante. Ce serait une excellente amorce, les membres dans les bureaux régionaux ou les délégués commerciaux qui s'occupent d'éducation seraient bien placés pour obtenir l'engagement de leurs contacts universitaires. Il y a quelque chose de positif à tirer du magazine phare si les articles traitent de bonnes nouvelles et que le contenu est bon. Encore mieux si nous pouvons convaincre les étudiants d'envisager une carrière dans le Service extérieur.

Pam : Lillian, peux-tu nous parler de la version numérique ? Cela devrait faciliter un peu les choses.

Lillian : Nous envisageons la possibilité d'avoir une édition numérique parallèle, comme la plupart des magazines en ont une à présent. Ils affichent numériquement des articles, et le tirage de la version papier est plus limité. Je reçois plus de commentaires de personnes qui ont vu les versions papier que de personnes qui se sont peut-être rendues sur le site web. Nous parlons de faire quelque chose de semblable à des magazines comme *The New Yorker*, par exemple, extraire un article du magazine pour l'envoyer par courriel aux gens. Je ne pense pas toujours à me rendre sur le site web. Pour ce qui est du milieu universitaire, nous avons établi une liste de directeurs ou d'écoles et universités clés qui mettent l'accent sur les affaires internationales et le Service extérieur. J'enseigne à l'Université d'Ottawa et j'incite les étudiants à aller consulter le site web, et j'ai aussi parlé à mon



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

patron de l'Université de Paris. Il est vivement intéressé à avoir un exemplaire papier. Nous sommes en pleine période d'évolution. À notre époque, il n'est peut-être pas logique d'envoyer des exemplaires de diffusion générale par valise diplomatique à des gens partout dans le monde, mais la présentation numérique du magazine est importante. C'est un travail en cours, et je suis reconnaissante de pouvoir compter sur des personnes comme Zal et Adam parce qu'ils sont plus au courant que moi.

Pam : Nous sommes conscients que nous avons eu un problème l'année dernière lorsque la salle de courrier d'AMC a décidé qu'elle ne prendrait plus nos boîtes de *bout* pour les envoyer dans les missions. Cela nous a aussi amenés à penser à d'autres questions, comme l'empreinte carbone et les coûts de distribution, qui sont susceptibles de nous placer dans une mauvaise position. En élargissant la base des contributions, en publiant sur une base plus régulière et en diversifiant davantage les voix, le magazine en devient d'autant plus intéressant et stimulant. Que se passe-t-il lorsqu'il arrive une situation où nous publions dans *bout* quelque chose que les autorités n'aiment pas et qu'elles disent : « Nous n'envoyons pas cela à vos membres ? » C'est possible en théorie, et c'est l'une des premières raisons de distribuer d'abord une version numérique, puis la version papier à divers endroits. La version papier deviendrait davantage une solution de soutien et la version numérique serait le principal moyen de diffusion aux gens, mais nous devons établir comment nous allons nous y prendre, et diverses options s'offrent à nous. Je suis reconnaissante de tout le travail accompli, de toutes les contributions, notamment Perry qui a déclaré qu'il pouvait rédiger un bouche-trou au sujet de la construction d'une maison hantée à sa mission. Je vois que des gens ont pris connaissance de mes élucubrations sur *Facebook*; je suis heureuse qu'on commence à en parler.

8. QUESTIONS ÉMANANT DES MEMBRES

Pam : Le prochain point de l'ordre du jour est les questions émanant des membres. Voilà votre chance. Si quelqu'un a des résolutions à présenter, sur n'importe quel sujet, c'est le temps de le faire. Je n'ai entendu parler de rien et, normalement, je tente de faire en sorte qu'on me mette au courant avant l'AGA afin que nous puissions nous préparer. Cela ne veut pas dire que vous ne pouvez pas proposer quelque chose. C'est aussi une occasion de poser les questions que vous pouvez avoir et qui ne cadrent pas avec les autres points.

Marty : Pas de question par courriel.

Pam : S'il n'y a pas de question, on pourrait terminer quelques minutes plus tôt. À moins d'objection, est-ce que quelqu'un pourrait proposer la levée de la séance ?

9. LEVÉE DE LA SÉANCE :

Résolution : Naomi Gilker propose, appuyée par Cael Husband, que la séance soit levée à 17h18. Résolution adoptée.

Pam : Bref rappel que la cérémonie de remise du Prix commémoratif Randy-Orr débutera à 17h45.

ANNEXE 1

Rapport des assurances collectives par Marty Johnston, adjoint de direction pour le Programme d'assurance collective

Le nombre de membres participant à notre Programme d'assurance-vie collective a augmenté cette année du fait que de nombreux membres ont adhéré au régime par suite d'activités de promotion et de sensibilisation après la signature de la nouvelle convention collective. **L'APASE tient à encourager les recrues qui joignent les rangs du Service extérieur à se prévaloir de la période d'inscription ouverte de 60 jours, sans preuve d'assurabilité, et à présenter une demande d'adhésion.** Le régime d'assurance-vie de l'APASE offre un excellent produit conçu expressément pour la collectivité du Service extérieur dont les membres éprouvent de la difficulté à obtenir de l'assurance-vie lorsqu'ils quittent le Canada.

Le programme a besoin d'un plus grand nombre d'adhérents pour rester solide. La question sera examinée en prévision de la prochaine renégociation en 2024. Le Comité de l'assurance-vie est à la recherche de membres disposés à se joindre à lui aux fins de contribuer au programme en 2024. Le programme d'assurance-vie existe parce qu'un grand nombre de membres se sont vu refuser de la protection à cause de leur profession ou d'une demande d'adhésion présentée alors qu'ils étaient en affectation outre-mer. Le programme offre une protection aux membres affectés dans des missions très difficiles.

Étant donné qu'un grand nombre de nos membres n'ont pas de protection, nous vous encourageons à prendre le temps d'examiner les avantages de l'assurance-vie temporaire et pour personnes à charge à primes très compétitives que l'APASE offre. Pour obtenir une brochure d'information, des formulaires de demande d'adhésion ou des renseignements, il suffit de vous rendre sur www.pafso.com ou de communiquer avec Marty Johnson par courriel à : marty.johnston@pafso.com.

Les opérations ont mené deux campagnes de promotion visant à sensibiliser les membres. La première a eu lieu en janvier 2023, lorsque l'APASE a annoncé une réduction de 5 % des primes. Au printemps, capitalisant sur la nouvelle convention collective, la Canada Vie a approuvé une promotion qui permettait aux



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

nouveaux membres d'être automatiquement admissibles à une police minimale pourvu qu'ils présentent une demande d'adhésion avant le 30 juin 2023. Les deux promotions ont entraîné une forte hausse du taux de participation des membres et du nombre de demandes d'adhésion. Le système *GroupNet* de la Canada Vie a continué à bien fonctionner, mais le délai de traitement des nouvelles demandes a augmenté. L'APASE a aussi actualisé la brochure du programme d'assurance et en a distribué des exemplaires aux membres participants.

Le programme *Best Doctors*, désormais appelé *Teladoc*, et le régime d'assurance en cas de maladie grave ont été renouvelés jusqu'à la conclusion de la prochaine convention triennale afin de garantir la stabilité du régime. Ainsi, ils seront renégociés en même temps que le régime, plutôt que séparément.

Nous tenons à vous rappeler que, si vous résidez à l'extérieur du Québec, de l'Ontario ou du Manitoba, vous n'êtes pas assujettis à la taxe de vente provinciale. Cette taxe ne s'applique pas aux membres qui sont actuellement en affectation à l'étranger. Veuillez actualiser votre adresse en communiquant avec info@pafso-apase.com.

Vos commentaires et suggestions nous tiennent à cœur. Communiquez avec nous à : marty.johnston@pafso-apase.com.

ANNEXE 2

Rapport du Comité professionnel par Pam Isfeld, présidente et présidente du Comité professionnel

L'APASE continue d'avoir recours à un format virtuel pour ses activités de perfectionnement professionnel comme principal mode d'engagement des membres. En règle générale, nous avons constaté que notre taux de participation, en particulier de l'étranger, reste élevé. Cependant, l'arrivée de nouveaux membres a entraîné un accroissement de la demande d'occasions de réseautage en présentiel, ce qui a amené le comité à se réorienter légèrement.

Les activités virtuelles

Depuis la dernière AGA, nous avons organisé plusieurs activités virtuelles largement suivies qui ont connu un franc succès, notamment des tables rondes sur les affectations difficiles, la gestion ascendante et la fragilité blanche durant la semaine de l'art de la profession, en octobre, et des petits déjeuners-causeries sur la spécialisation dans le Service extérieur, la nouvelle équipe de l'ombudsman à AMC et la diplomatie queer. Nous avons facilité des consultations avec les membres sur l'accord de principe concernant la convention collective et la rédaction de nos propositions en vue de l'examen cyclique des DSE, et nous tiendrons d'autres activités professionnelles virtuelles tout au cours du reste de l'année.

Le réseautage et le soutien des recrues

En juin de cette année, nous avons organisé notre première réception de réseautage au siège social. Plus de 40 membres y ont participé, notamment un grand nombre de récentes recrues, et nous avons profité de l'occasion pour leur remettre de l'information détaillée sur l'Association et ses activités et services. Au moment d'écrire ces lignes, nous en sommes aux derniers préparatifs d'une activité en présentiel sur l'art de la profession, à l'intention des nouveaux et nouvelles FS-01, le 11 octobre, et nous attendons près d'une centaine de participants.

La réconciliation

Nous continuons à mettre en œuvre nos engagements en matière de réconciliation, notamment en collaborant avec AMBCANADA à promouvoir la Bourse Deborah-Chatsis pour étudiant.e.s autochtones. Depuis la dernière AGA, la bourse a recueilli suffisamment de fonds pour devenir « perpétuelle », et les organisateurs examinent actuellement des façons d'élargir le programme en offrant davantage de bourses et/ou en accroissant le soutien aux participant.e.s. En février 2023, nous avons coparrainé avec AMBCANADA une projection spéciale de gala du film *Icebreaker*, qui a permis de recueillir beaucoup de fonds. Le travail concernant le projet pilote de programme de mentorat autochtone de l'APASE, sous la direction de William Dunlop, représentant d'IRCC siégeant au Comité exécutif, se poursuit. En octobre, nous avons tenu la première séance de formation aux principes du mentorat autochtone à l'intention de mentors bénévoles et d'autres séances auront lieu avant la fin de l'année. Nous avons aussi contacté les premières universités aux fins du projet pilote et nous commencerons à travailler avec les étudiant.e.s au début de 2024.

Ces deux initiatives témoignent concrètement que nous sommes résolus à vraiment agir pour appuyer la réconciliation en aidant à faire en sorte que les peuples autochtones soient adéquatement représentés au sein du Service extérieur du Canada.

Le Prix commémoratif Randy-Orr pour services rendus à la communauté du service extérieur

Immédiatement après l'AGA 2022, nous avons, dans ce qui deviendra une tradition annuelle, présenté le premier Prix commémoratif Randy-Orr à CJ Scott, avec mentions honorables à Tam Ames et à Camilo Uribe. Ce prix, remis en mémoire de notre membre aux longs états de service du Comité exécutif qui est décédé en septembre 2021, souligne les services exceptionnels rendus à la communauté du Service extérieur.

La relance des Prix FS

Conformément au plan stratégique, le comité a discuté de diverses options en vue de la relance du programme de Prix du Service extérieur, suspendu depuis 2022, de manière à le rendre



Compte rendu de la 58^e assemblée générale annuelle de l'APASE – lundi 23 octobre 2023

plus efficient et plus pertinent pour les membres actuels. Il pourrait notamment s'agir de réduire le nombre de prix remis aux membres et d'ajouter des mécanismes visant à souligner le journalisme exceptionnel et d'autres contributions à des enjeux d'intérêt pour notre profession.

Les plans pour 2024

Le Comité professionnel soutiendra les priorités de l'organisation relatives à la défense des intérêts et à l'engagement des membres conformément au plan stratégique, y compris des consultations sur la relance des Prix FS, et il continuera à collaborer étroitement avec le Comité des communications en particulier. Nous appuierons également les travaux des autres comités de l'APASE concernant des enjeux comme la planification de la prochaine ronde de négociations, la prochaine étape du programme de mentorat autochtone et l'examen cyclique des Directives sur le Service extérieur.

L'APASE continuera à tenir des petits déjeuners virtuels à intervalles réguliers, habituellement le deuxième mardi de chaque mois, et à les enregistrer dans toute la mesure du possible à l'intention des membres qui ne peuvent pas y participer en direct. Nous avons pris l'engagement de tenir des activités à d'autres moments, quand le calendrier le permettra, et nous encourageons les membres à organiser et à animer des séances à leur convenance. Nous planifions aussi d'établir un sous-comité social qui organiserait des activités de réseautage en présentiel dans la RCN. Si vous planifiez une activité et aimeriez que nous vous aidions avec la publicité et/ou la plateforme, ou si vous souhaitez participer aux activités du nouveau sous-comité social ou à d'autres activités du Comité professionnel, veuillez communiquer avec pamela.isfeld@pafso.com

ANNEXE 3

Rapport du magazine *bout de papier* par Lillian Thomsen, rédactrice en chef

Une ère nouvelle pour *bout*

Je suis heureuse d'annoncer que le magazine phare de l'APASE, *bout de papier*, est entré dans une ère nouvelle. Nous avons adopté un plan visant à accroître le nombre de contributions afin de garantir que nous disposions du flux constant d'articles requis pour remplir les 48 pages composant chaque numéro de *bout de papier*.

Premièrement, il a été décidé que l'APASE devrait recruter quelqu'un qui prêterait mainforte à la rédactrice en chef Lillian Thomsen dans ses efforts en vue d'intéresser des contributions pour la publication. En mai, Adam Beauchemin a été embauché pour quelques mois afin d'aider à établir des réseaux de

ressources et une alimentation fiable de contenu pertinent pour le magazine.

Deuxièmement, je suis aussi heureuse d'annoncer que *bout de papier* rémunérera les rédacteurs.trices de contributions au magazine. *bout* offre désormais un barème tarifaire standard variant entre 0,10 \$ et 0,25 \$ le mot pour des contributions jusqu'à concurrence de 500 \$ par article. Les tarifs varient en fonction du type d'article produit. Par exemple, des mémoires intimes, qui exigent moins de recherches intensives, vaudraient 0,10 \$ le mot. Dans le cas d'un article de fond exigeant beaucoup de recherches, le tarif de 0,25 \$ le mot s'appliquerait.

Troisièmement, nous cherchons à élargir la gamme d'articles publiés dans le magazine : des articles de recherche et d'opinion d'universitaires et de spécialistes; de courts articles avec du punch visuel; des articles rédigés par des adolescent.e.s décrivant leurs expériences d'enfants du Service extérieur; et, pour la première fois, de brefs articles de fiction portant sur le Service extérieur. Tout cela vient s'ajouter aux récits personnels de membres de l'APASE et aux critiques de livres.

Comme l'appel de soumissions s'adresse à la grande communauté des écrivain.e.s, le conseil de rédaction espère susciter un regain d'intérêt pour des contributions à cette publication absolument unique.

Vous aimez écrire ? Vous avez une opinion concernant le Service extérieur ? Vous avez d'intéressantes expériences que vous aimeriez partager ? Je vous encourage à communiquer avec la rédactrice en chef Lillian Thomsen ou le rédacteur en chef adjoint Zal Karkaria pour discuter de vos idées. Cela nous fera grand plaisir !

Même si *bout de papier* n'a réussi à produire qu'un seul numéro en format papier en 2023, son incarnation numérique a continué à prendre de l'essor, attirant sur les réseaux sociaux l'attention des auditoires canadiens et internationaux.

Au fur et à mesure que le magazine évolue, nous espérons que cette tendance à l'engagement et au rayonnement accrus pour *boutdepapier.ca* se poursuivra. Les dernières années se sont révélées difficiles, mais nous estimons que les nouvelles initiatives que le conseil de rédaction de *bout* a mises en place mettront *bout de papier* sur la voie d'un avenir prometteur pour 2024.