



THE PROFESSIONAL ASSOCIATION
OF FOREIGN SERVICE OFFICERS
L'ASSOCIATION PROFESSIONNELLE
DES AGENTS DU SERVICE EXTÉRIEUR

Rapport du Comité professionnel Assemblée générale annuelle 2023

L'APASE continue d'avoir recours à un format virtuel pour ses activités de perfectionnement professionnel comme principal mode d'engagement des membres. En règle générale, nous avons constaté que notre taux de participation, en particulier de l'étranger, reste élevé. Cependant, l'arrivée de nouveaux membres a entraîné un accroissement de la demande d'occasions de réseautage en présentiel, ce qui a amené le comité à se réorienter légèrement.

Les activités virtuelles

Depuis la dernière AGA, nous avons organisé plusieurs activités virtuelles largement suivies qui ont connu un franc succès, notamment des tables rondes sur les affectations difficiles, la gestion ascendante et la fragilité blanche durant la semaine de l'art de la profession, en octobre, et des petits déjeuners-causeries sur la spécialisation dans le service extérieur, la nouvelle équipe de l'ombudsman à AMC et la diplomatie queer. Nous avons facilité des consultations avec les membres sur l'accord de principe concernant la convention collective et la rédaction de nos propositions en vue de l'examen cyclique des DSE, et nous tiendrons d'autres activités professionnelles virtuelles tout au cours du reste de l'année.

Le réseautage et le soutien des recrues

En juin de cette année, nous avons organisé notre première réception de réseautage au siège social. Plus de 40 membres y ont participé, notamment un grand nombre de récentes recrues, et nous avons profité de l'occasion pour leur remettre de l'information détaillée sur l'Association et ses activités et services. Au moment d'écrire ces lignes, nous en sommes aux derniers préparatifs d'une activité en présentiel sur l'art de la profession, à l'intention des nouveaux et nouvelles FSO1, le 11 octobre, et nous attendons près d'une centaine de participants.

La réconciliation

Nous continuons à mettre en œuvre nos engagements en matière de réconciliation, notamment en collaborant avec AMBCANADA à promouvoir la Bourse Deborah-Chatsis pour étudiant.e.s autochtones. Depuis la dernière AGA, la bourse a recueilli suffisamment de fonds pour devenir « perpétuelle », et les organisateurs examinent actuellement des façons d'élargir le programme en offrant davantage de bourses et/ou en accroissant le soutien aux participant.e.s. En février 2023, nous avons coparrainé avec AMBCANADA une projection spéciale de gala du film *Icebreaker*, qui a permis de recueillir beaucoup de fonds.

Le travail concernant le projet pilote de programme de mentorat autochtone de l'APASE, sous la direction de William Dunlop, représentant d'IRCC siégeant au Comité exécutif, se

poursuit. En octobre, nous avons tenu la première séance de formation aux principes du mentorat autochtone à l'intention de mentors bénévoles et d'autres séances auront lieu avant la fin de l'année. Nous avons aussi contacté les premières universités aux fins du projet pilote et nous commencerons à travailler avec les étudiant.e.s au début de 2024.

Ces deux initiatives témoignent concrètement que nous sommes résolus à vraiment agir pour appuyer la réconciliation en aidant à faire en sorte que les peuples autochtones soient adéquatement représentés au sein du service extérieur du Canada.

Le Prix commémoratif Randy-Orr pour services rendus à la communauté du service extérieur

Immédiatement après l'AGA 2022, nous avons, dans ce qui deviendra une tradition annuelle, présenté le premier Prix commémoratif Randy-Orr à CJ Scott, avec mentions honorables à Tam Ames et à Camilo Uribe. Ce prix, remis en mémoire de notre membre aux longs états de service du Comité exécutif qui est décédé en septembre 2021, souligne les services exceptionnels rendus à la communauté du service extérieur.

La relance des Prix FS

Conformément au plan stratégique, le comité a discuté de diverses options en vue de la relance du programme de Prix du service extérieur, suspendu depuis 2022, de manière à le rendre plus efficient et plus pertinent pour les membres actuels. Il pourrait notamment s'agir de réduire le nombre de prix remis aux membres et d'ajouter des mécanismes visant à souligner le journalisme exceptionnel et d'autres contributions à des enjeux d'intérêt pour notre profession.

Les plans pour 2024

Le Comité professionnel soutiendra les priorités de l'organisation relatives à la défense des intérêts et à l'engagement des membres conformément au plan stratégique, y compris des consultations sur la relance des Prix FS, et il continuera à collaborer étroitement avec le Comité des communications en particulier. Nous appuierons également les travaux des autres comités de l'APASE concernant des enjeux comme la planification de la prochaine ronde de négociations, la prochaine étape du programme de mentorat autochtone et l'examen cyclique des Directives sur le service extérieur.

L'APASE continuera à tenir des petits déjeuners virtuels à intervalles réguliers, habituellement le deuxième mardi de chaque mois, et à les enregistrer dans toute la mesure du possible à l'intention des membres qui ne peuvent pas y participer en direct. Nous avons pris l'engagement de tenir des activités à d'autres moments, quand le calendrier le permettra, et nous encourageons les membres à organiser et à animer des séances à leur convenance. Nous planifions aussi d'établir un sous-comité social qui organiserait des activités de réseautage en présentiel dans la RCN. Si vous planifiez une activité et aimeriez que nous vous aidions avec la publicité et/ou la plateforme, ou si vous souhaitez participer aux activités du nouveau sous-comité social ou à d'autres activités du Comité professionnel, veuillez communiquer avec pamela.isfeld@pafso.com.

Pam Isfeld

Présidente et présidente du Comité professionnel